ADR 集团供应商行为准则

介绍

ADR 集团非常重视环境、社会和治理责任(ESG)原则，并根据这些相关价值观，做出最合适的选择来选择供应商。

ADR 集团的供应商不仅因其提供的产品和服务的高质量和竞争力而被选中，而且还因其符合社会、道德和环境原则的坚定意志和决心而被选中，从而能够确保与我们的公司和客户建立可靠和持久的关系。

事实上，ADR 集团认为，以对社会负责和合乎道德的方式开展和发展业务，遵守我们经营所在国家的法律法规，是取得长期成功的战略关键因素;从这个角度来看，本《供应商行为准则》在我们的供应链中促进了 ADR 集团的道德标准和原则，并阐明了我们对供应商可持续发展和责任的期望。

为了实现这一目标，本行为准则定义了供应商作为 ADR 集团的业务合作伙伴必须遵守和满足的指导方针，并确保这些要求和期望也适当地传递给供应商网络中的下游合作伙伴。

为了有效地实现这一目标，本《供应商行为准则》根据欧盟法律法规以及国际公认的标准，如《国际人权法案》、《联合国商业与人权指导原则》、《经合组织跨国企业准则》、国际劳工组织核心劳工标准和联合国全球契约原则，规定了 ADR 集团的最低要求。

完全遵守以下最低要求是 ADR 集团采购条款和条件的约束性组成部分，本准则不妨碍供应商超越这些标准。

任何偏离和/或违反本《供应商行为准则》的行为都可能使供应商与 ADR 集团的业务关系面临严重风险，直至导致商业关系中断。

正是本着这种精神，ADR 集团供应商行为准则规定了我们要求供应链合作伙伴遵守的原则、期望和行为，并无条件参与以下具体事项:

——管理:负责任的商业、诚信和道德

——环保责任

——企业社会责任与人权

——职业健康与安全

并建立适当的监控和补救措施，以监督所有供应商遵守《供应商行为准则》。

ADR 集团供应商行为准则

治理:负责任的商业、诚信和道德

ADR 集团供应商必须遵守所有适用于所提供的产品和服务的具体法律法规要求，包括旨在防止违反反垄断法和竞争法、出口管制、腐败、防止洗钱以及数据保护的法律法规，以保护我们业务运营中的公平竞争。

腐败和欺诈破坏了经济和社会发展的基础，损害了公司和社会。ADR 集团通过促进诚信和我们的合规文化来对抗这种风险。

ADR 集团供应商应拒绝并反对任何形式的贿赂、欺诈或任何被禁止的商业行为。

因此，供应商应建立合规/商业道德主管机构，并制定自己的行为准则或具体指导方针，或将《ADR 集团行为准则》扩展到其分供应商。

同时，供应商应避免向 ADR 集团的员工提供或给予物质利益或金钱用来获得不正当利益的情况，但对于正常业务过程中的商务接待和或贸易惯例等正当活动，在不会损害双方的诚信和声誉的情况下，予以豁免。

数据保护是 ADR 集团合规计划的重要支柱，该计划符合欧洲通用数据保护条例(GDPR)的原则，这是世界上最严格的隐私和安全法律，非常重视 ADR 集团员工、客户和其他利益相关者的个人数据保护。

这一要求包括维护程序、指导方针和机制，以防止数据保护事件。

供应商应尊重知识产权并保护 ADR 集团的所有信息，包括但不限于专有技术、贸易和市场战略、财务信息、新产品或服务开发计划。无论如何，在适用法律允许的情况下，供应商应将获取该等信息的权限限制在其有合法业务需要的人员。

环保责任

ADR集团供应商被要求按照旨在减少、节约和回收废物的程序和标准运营，并尽可能努力减少其对环境的影响，限制其运营对气候变化的影响，促进负责任和有效地利用自然资源，保护生物多样性和保护生态系统。

ADR集团供应商应遵守其经营所在国现行的所有环境法律法规，包括与废物产生和有害物质产生和处置有关的法律法规，以及管理取水、污水和排放的法律法规。

为此，ADR集团所选择的供应商应有效地使用生产原材料、半成品和零部件所需的一切资源和设施(包括能源和水)，以尽量减少生产对环境的影响，特别是一般固体废物、空气污染、废水和噪音、污染、温室气体排放，并应用考虑环境影响的物流管理政策。

ADR集团供应商在设计和开发产品时，必须考虑到产品对环境的影响及产品的再利用和再循环潜力。

ADR集团鼓励其供应商促进可回收材料的使用，并采取各种措施促进循环经济的发展。

这种期望包括，例如，基于“循环设计”的产品开发方法，以及建立将可回收材料返回到供应商自己的供应链的闭环。

供应商应避免使用潜在危险物质(根据适用法律的定义)，并负责注册，必要时获得授权，并根据适用的法律要求就机械中存在的化学物质提供适当的沟通。

此外，在可能的情况下，供应商应根据ISO 14001标准或生态管理和审核计划(EMAS)的要求实施和维护环境管理体系。供应商应指定环境可持续性主管机构，制定环境政策，并对员工进行相应培训。

根据《经合组织关于受冲突影响和高风险地区负责任矿产供应链的尽职调查指南》，ADR 集团供应商及其整个供应链应避免交易来自刚果民主共和国(“DRC”)或任何毗邻国家的材料，包括其产品中所含的所有锡、钽、钨和金的采购。以确定这些金属是否直接或间接资助或使在刚果民主共和国或其邻国(安哥拉、布隆迪、中非共和国、刚果共和国、卢旺达、南苏丹、坦桑尼亚、乌干达和赞比亚)严重侵犯人权的武装团体受益。

企业社会责任与人权

ADR 集团支持和促进社会意识，实施公平就业实践，要求安全的工作条件并完全遵守适用的法律法规。

ADR 集团认真保证并实施所有具有社会影响的决策和组织活动，包括所选供应商的决策和组织活动，如尊重公民权利和劳工权利、关注工作条件、性别平等和拒绝一切形式的歧视。

ADR 集团充分考虑了供应商对社会竞争和公司经营区域的贡献能力，通过提高居民的福祉和生活质量。

ADR 集团的治理旨在整合战略，并在完全符合薪酬道德、任人唯贤、包容、尊重股东权利和打击任何形式腐败的情况下采取决策选择。

ADR 集团供应商应避免任何形式的恐吓、胁迫、压力、威胁、体罚和剥削，防止发生身体、性、心理或言语虐待事件。

ADR 集团供应商必须尊重每个人的尊严，并强烈谴责工作场所中基于种族、宗教、性别、肤色、语言、政治观点、国籍、社会或种族、精神或身体残疾、性取向、性别认同、怀孕、婚姻状况、年龄、工会信仰或任何其他与工作无关的个人特征的任何形式的歧视。

严格禁止 ADR 集团供应商:

——雇用未满 16 岁的未成年人和必须上学的人，但任何适用的当地法律或法规允许的情况除外;

——在工作中雇用任何形式的强迫或强制劳动、监禁、奴役或贩卖人口。

要求 ADR 集团供应商:

——允许其工人进行集体谈判，组建和加入他们选择的工会组织，雇主不得施加任何制裁、歧视或工资处罚;

——根据适用法律支付员工所有工作时间的工资;

——尊重有关工作日和加班费的集体谈判协议，包括休息、休息、假期和各种其他类型的休假。

加班应是自愿的，并应按照适用法律法规的规定支付报酬。

工人应有权获得与最低工资水平相称的补偿，或任何集体谈判协议所要求的补偿，以满足他们的基本需要，并使他们自己和家庭自由体面地生活。

职业健康与安全

ADR 集团提倡健康和安全的工作场所文化，并在相关情况下实施政策和做法，包括风险评估和管理以及事件和事故的记录。

同样，供应商也必须根据有关工作场所事故和职业安全与健康的适用法律，确保工作环境的安全和健康。

在这方面，ADR 集团供应商应通过监控其自身风险管理系统的性能和可靠性来开展业务，以保护其员工的健康和人身安全，防止任何形式的事故和伤害。

ADR 集团供应商必须通过提供适用和有效的保护装置，确保与流动物料有关的所有工作空间、操作、机械和工艺不会对任何工人的健康和安全造成危害，以防止事故或对人类健康造成其他危害。

供应商应向其员工提供适当水平的培训和有关他们可能面临的安全相关风险的信息。

供应商应确保立即停止任何不安全的工作，只有在危险消除或问题解决后才能重新开始。

ADF 集团鼓励和促进按照国际标准实施职业健康和安全管理模式，例如:

- ISO 45001(或类似)，通过相应的证书提供证据;
- 健康和安全政策，如有可能将予以公布，并应要求发布

监测和补救措施

ADR 集团期望所有供应商充分合作并遵守本供应商行为准则;在此范围内，ADR 集团保留进行现场审核的权利，并要求供应商提供适用的文件，以便对与本准则有关的问题进行任何调查、审核或询问。

如果在其自己的业务领域或其供应链中出现与本准则的相关偏差，ADR 集团可要求任何供应商实施可接受的补救措施，以使其履行符合本准则。

ADR 集团供应商行为准则

在确认违反的情况下，供应商应立即通知 ADR 集团任何违反本守则义务的行为或与此相关的任何官方调查程序;如果公司意识到与高级管理人员有关的相应程序，同样适用。

在严重且相关的违规行为面前，如果供应商不愿或不能遵守本准则，ADR 集团有权终止与供应商的业务关系。

引用:

《世界人权宣言》;

•国际劳工标准;

•oshsas 健康与安全标准;

•联合国打击跨国有组织犯罪公约;

•经合组织负责任的矿产供应链尽职调查指南